



Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| 1. Vorwort der Geschäftsführung | 2 |
| 2. Unternehmenspolitik und Compliance-Grundsätze | 2 |
| 3. Resilienz des Geschäftsmodells | 3 |
| 4. Wesentlichkeits- und Stakeholderanalyse | 3 |
| 5. Nachhaltigkeitsstrategie, Ziele und Umsetzung | 4 |
| 5.1 Umwelt | 4 |
| 5.1.1 Klimamanagement..... | 4 |
| 5.1.2 Umweltschutz und Energiemanagement | 5 |
| 5.1.3 Schonender Umgang mit Ressourcen..... | 7 |
| 5.1.4 Qualität und Produktsicherheit | 8 |
| 5.1.5 Forschung und Entwicklung, Innovationsmanagement | 8 |
| 5.2 Soziales | 9 |
| 5.2.1 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | 9 |
| 5.2.2 Arbeitnehmerrechte und Beschäftigungssicherung | 10 |
| 5.2.3 Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion | 11 |
| 5.2.4 Ausbildung, Förderung und Qualifizierung von Fachkräften | 12 |
| 5.2.5 Vereinbarkeit von Familie und Beruf..... | 13 |
| 5.2.6 Soziales Engagement und Veranstaltungen | 14 |
| 5.3 Governance | 15 |
| 5.3.1 Compliance und Anti-Korruption..... | 15 |
| 5.3.2 Responsible Sourcing und Einhaltung der Menschenrechte | 16 |
| 5.3.3 Datenschutz und IT-Sicherheit..... | 17 |
| 5.3.4 Ökonomische Situation..... | 17 |
| 6. Zukunftsausblick | 18 |

1. Vorwort der Geschäftsführung

Wirtschaftsunternehmen übernehmen eine wichtige Rolle in der Gesellschaft. Sie tun dies in erster Linie als Arbeitgeber, aber auch als Zahler von Steuern und Sozialabgaben. Nicht nur die Unternehmen, auch die beschäftigten Mitarbeiter zahlen Steuern und Sozialabgaben. Mit diesen Steuern und Sozialabgaben werden die Investitionen und die umfangreichen Sozialleistungen der öffentlichen Haushalte finanziert. Da die Unternehmen im Wettbewerb stehen, im Falle der Hubert Stüken GmbH & Co. KG im intensiven internationalen Wettbewerb, wirken sie ständig als Innovationstreiber. Damit sichern sie den Erhalt von Arbeitsplätzen und künftigen Ertrag und tragen auf diese Weise mittel- und langfristige zum Wohlstand der Gesellschaft bei.

Die Hubert Stüken GmbH und Co. KG besteht seit über 90 Jahren. Das Familienunternehmen wird in dritter und vierter Generation von Nachkommen des Gründers gehalten. Die langfristige Orientierung der Inhaberfamilien ist die Grundlage für eine ebenfalls langfristig angelegte Unternehmensstrategie. Wer sein Unternehmen den nächsten Generationen in guter Verfassung übergeben will, ist selbstverständlich auch daran interessiert, gute Lebensbedingungen für die kommenden Generationen zu schaffen bzw. zu erhalten. Insofern machen Unternehmen wie STÜKEN nachhaltiges Wirtschaften zum Teil ihrer Unternehmensstrategie.

STÜKEN besetzt als führender Anbieter für kleine, hochpräzise Tiefziehteile eine Marktnische. Die Zusammenarbeit mit den Kunden ist geprägt durch eine jahrelange, in vielen Fällen sogar jahrzehntelange Partnerschaft. Daher beobachtet STÜKEN seine Kunden sehr aufmerksam und stellt sich auf sich wandelnde Anforderungen ein. Waren früher Qualität, Produktivität und später Umweltmanagement im Fokus der Kunden, so gehört seit einigen Jahren das Thema Nachhaltigkeit zu den Anforderungen der Kunden. Deshalb ist Nachhaltigkeit mehr denn je Bestandteil der Unternehmensstrategie von STÜKEN für die Zukunft. Die verschiedenen Schichten dieser Strategie, die Ziele und die Umsetzung werden im vorliegenden Corporate Social Responsibility Report für das vergangene Geschäftsjahr anhand der Themenfelder Umwelt, Soziales und Governance erläutert.

2. Unternehmenspolitik und Compliance-Grundsätze

STÜKEN ist weltweit führender Zulieferer für innovative, präzise Tiefzieh- und Stanzteile sowie Baugruppen basierend auf exzellenter Qualität, sicheren Prozessen und ausgezeichnetem Service. Wir schaffen nutzbringende Lösungen und machen unsere Kunden erfolgreich. Dabei schonen wir unsere Umwelt nachhaltig. Die Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und unserer eigenen Standards ist die Grundlage des STÜKEN Management Systems. Das STÜKEN Management System ist im Management Handbuch niedergeschrieben und wird von allen Mitarbeitern umgesetzt. Im Rahmen von Zertifizierungen/Audits prüfen offizielle Stellen regelmäßig die Einhaltung unseres Management Systems.

Der Erfolg von STÜKEN beruht maßgeblich auf dem Vertrauen unserer Stakeholder. Für den Erhalt des Vertrauens sowie für den Erfolg, die Stabilität und das weitere Wachstum des Unternehmens ist die Einhaltung der gesetzlichen und unternehmensinternen Vorgaben essenziell. Eine gesetzes- und grundsatztreue Geschäftspolitik dient dem langfristigen Unternehmenserfolg. Die unternehmensinternen Vorgaben sind im STÜKEN Compliance Handbuch niedergeschrieben und bilden zusammengefasst den STÜKEN Verhaltenskodex (<https://stueken.de/unternehmen/compliance>). Alle Mitarbeiter sind an den Verhaltenskodex gebunden und halten ihn ein. Darüber hinaus werden Führungskräfte und Mitarbeiter regelmäßig zum Thema Compliance geschult. Vision, Mission, Kompetenzen und Werte der STÜKEN Gruppe finden sich im Unternehmensleitbild wieder. Das Unternehmensleitbild ist für alle Mitarbeiter verbindlich.

Im 2016 verabschiedeten Nationalen Aktionsplan (NAP) Wirtschaft und Menschenrechte hat die Bundesregierung die Verantwortung von deutschen Unternehmen für die Achtung der Menschenrechte in einem festen Rahmen dokumentiert, um die weltweite Menschenrechtslage zu verbessern und auf faire globale Wettbewerbsbedingungen hinzuwirken. Unternehmen müssen die menschenrechtliche Sorgfaltspflicht einhalten und Menschenrechte entlang ihrer Liefer- und Wertschöpfungsketten achten. Wir, die Hubert Stüken GmbH & Co. KG und alle Tochterunternehmen, respektieren die Menschenrechte und achten auf deren Einhaltung. Dieser Grundsatz ist wesentlicher Bestandteil des STÜKEN Verhaltenskodex (<https://stueken.de/unternehmen/compliance>).

Die STÜKEN Gruppe einschließlich der Tochterunternehmen weltweit verpflichtet sich zur Einhaltung der nationalen Sozial- und Arbeitsgesetzgebung des jeweiligen Landes, in dem wir ansässig sind, sowie zur Einhaltung internationaler Standards. Dies gilt sowohl für unsere geschäftlichen Aktivitäten als auch für die unserer Zulieferer, an die wir entsprechende Anforderungen stellen.

3. Resilienz des Geschäftsmodells

Die 1931 gegründete Hubert Stüken GmbH & Co. KG ist ein Familienunternehmen mit Stammsitz in Rinteln. Heute zählen neben Deutschland auch Standorte in den USA, der Tschechischen Republik und der Volksrepublik China zur Unternehmensgruppe. STÜKEN beschäftigt mehr als 1.200 Mitarbeiter weltweit und ist führender Zulieferer für präzise Tiefziehteile, Stanz- und Stanzbiegeteile aus Metall, sowie für Baugruppen und kunststoffumspritzte Bauteile. Überall dort, wo hochwertige Lösungen benötigt werden, ist STÜKEN zuhause. Vom Automobil bis zur Medizintechnik, von der Elektronik bis hin zu Geräten des täglichen Bedarfs – STÜKEN beliefert alle Bereiche der Industrie, weltweit und in verlässlich hoher Qualität. Basis dafür sind das Verständnis für die Anforderungen der Kunden, langjährig optimierte Prozesse in sämtlichen Unternehmensabläufen und umfassendes technologisches Know-how: Vom ersten Konstruktionsschritt bis zum letzten Montagevorgang, vom Wareneingang bis zur Lieferung.

STÜKEN ist im überwiegenden Anteil seiner Geschäftstätigkeit Teil der Zulieferketten der internationalen Automobilindustrie. Das Bedürfnis nach individueller Mobilität ist in den vergangenen Jahren laufend gewachsen. Die Menschen in vielen Ländern sehen für sich noch einen erheblichen Nachholbedarf, so dass mit einem weiteren Wachstum gerechnet wird. Die Notwendigkeit der Reduzierung von schädlichen Klimagasen wird allgemein anerkannt. Seit einigen Jahren ist daher ein zunehmendes Angebot von elektrisch betriebenen Fahrzeugen am Markt zu beobachten. Durch die Entwicklung von komfortableren Antriebs- und Ladekonzepten und nicht zuletzt durch eine staatliche Förderung ist derzeit ein signifikanter Anstieg des Marktanteils von elektrisch angetriebenen Fahrzeugen zu beobachten. Die Automobilindustrie durchläuft dadurch eine beschleunigte Transformation hin zur Elektromobilität, was hohe Entwicklungs- und Umstellungsaufwendungen in kurzer Zeit erfordert. Dies verschärft den Wettbewerbs- und Kostendruck auf diesem globalisierten Markt. STÜKEN hat sich durch Innovation und konsequente Verbesserung der Produktionstechniken eine anerkannt führende Position auf dem Gebiet des Tiefziehens kleiner Metallteile erworben. Dies gilt auch für Komponenten, die in Elektroautos zum Einsatz kommen. Weitere Schwerpunkte liegen bei Komponenten für Systeme, die das Fahren komfortabler und sicherer machen. Die o.g. Transformation wird noch viele Jahre in Anspruch nehmen. Kunden von STÜKEN arbeiten daher weiterhin daran, den Kraftstoffverbrauch von Kraftfahrzeugen zu senken und die Umweltverträglichkeit zu verbessern. Zahlreiche Produkte von STÜKEN kommen in diesem Bereich zum Einsatz. Neben der Automobilindustrie liefert STÜKEN in verschiedene andere Industrien. Eine wachsende Rolle spielt dabei die Zulieferung in medizintechnische Produkte.

2022 stand die Zulieferindustrie neben der Corona-Pandemie noch immer dem anhaltenden Chipmangel gegenüber. Der Angriffskrieg Russlands auf die Ukraine verschärfte die Situation weiter. Alle Mitarbeiter und Führungskräfte arbeiteten mit großer Flexibilität und Initiative beständig an Lösungen für die auftretenden Herausforderungen. Die oberste Priorität ist und bleibt es, die Lieferfähigkeit der Kunden zu erhalten und Produktionsausfälle abzuwenden.

4. Wesentlichkeits- und Stakeholderanalyse

Als Grundlage dieser Berichterstattung wurde eine Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt mit dem Ziel, relevante Umweltthemen mit Einwirkung auf STÜKEN (Outside-In-Ansatz) und Auswirkungen der unternehmerischen Tätigkeit auf Umwelt und Mensch (Inside-Out-Ansatz) zu identifizieren. Im Laufe des Jahres 2023 wird die Wesentlichkeitsmatrix durch Ausarbeitung auf Geschäftsführungs- und Abteilungsleiterenebene weiter verfeinert werden. Die relevanten Themen wurden nach ihrer Wesentlichkeit eingestuft und in Form einer Matrix dargestellt (s. Abbildung):

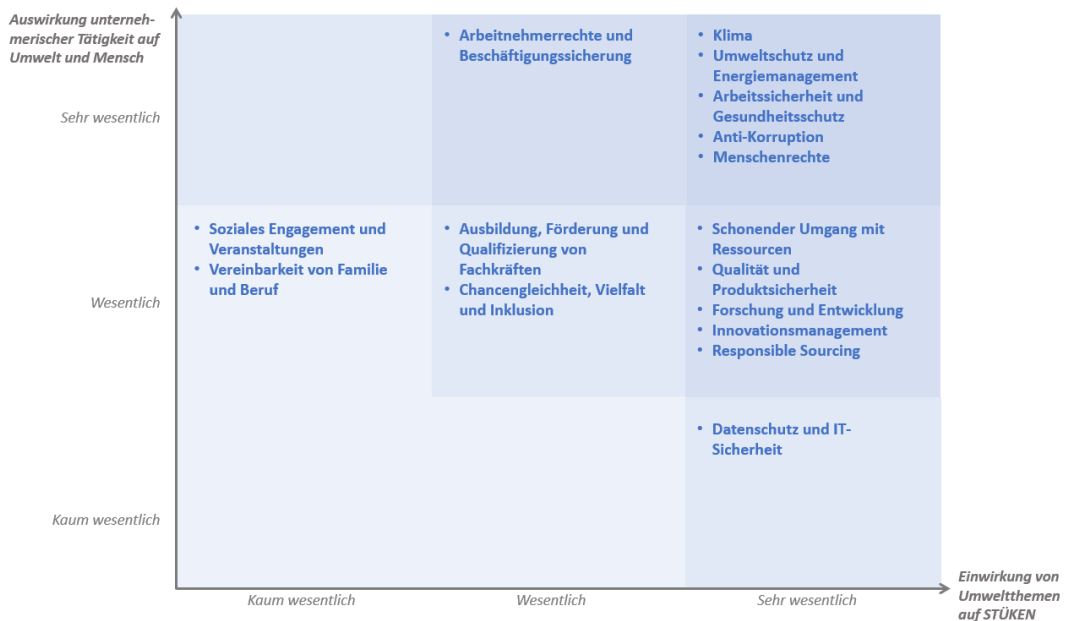


Abbildung 1: Wesentlichkeitsmatrix

Zu den in der Wesentlichkeitsmatrix dargestellten Themenbereichen berichten wir ausführlich in den nachfolgenden Kapiteln **Umwelt**, **Soziales** und **Governance**.

Das Unternehmen STÜKEN mit Hauptsitz in einer ländlichen Region in Norddeutschland ist als Arbeitgeber, als Auftraggeber für viele Zulieferer, als Dienstleistungs- und Handwerksunternehmen in der Region sowie als Steuerzahler bedeutsam. Um ein besseres Verständnis für die Interessen und Erwartungen unserer Stakeholder zu erhalten, führt die Hubert Stüken GmbH & Co. KG jährlich zu diesem Thema eine Analyse durch. Dabei werden unter anderem die Parteien Gesetzgeber, Kreditgeber, Zulieferer, Kunden, Mitarbeiter und Eigentümer anhand des Einflusses auf das Unternehmen, des Interesses am Unternehmen und der Bedeutsamkeit für STÜKEN bewertet. Zu den größten Stakeholdern 2022 zählen unter anderem der Staat, die Kunden und die Eigentümer. Infolge des Angriffskriegs Russlands auf die Ukraine und der damit verbundenen politischen Entwicklungen steht das Jahr 2022 zudem im Zeichen der Energiekrise, dementsprechend ist das globale politische Umfeld 2022 besonders in den Fokus gerückt.

5. Nachhaltigkeitsstrategie, Ziele und Umsetzung

5.1 Umwelt

5.1.1 Klimamanagement

STRATEGIE

Im „Klimaabkommen von Paris“ verpflichteten sich 195 Staaten (darunter auch die Bundesrepublik Deutschland) auf das Ziel, den Anstieg der globalen Temperaturen auf 1,5°C zu beschränken und die klimaschädlichen Treibhausgase zu reduzieren. Auch STÜKEN sieht sich auf die Ziele des „Klimaabkommens von Paris“ verpflichtet. Gleichzeitig sind daraus für STÜKEN auch weitreichende Änderungen und Risiken in der Lieferkette zu erwarten. Dies betrifft vor allem die energieintensiven Produktionsprozesse in der metallherstellenden Industrie, auf deren Produkte STÜKEN zurückgreift. Als metallverarbeitendes Unternehmen bezieht STÜKEN neben Buntmetallen und Aluminium im hohen Maße auch Material aus Stahl. Das sogenannte Bandmaterial wird in Walzwerken auf ein vorgegebenes Maß gewalzt und als Coil aufgewickelt bevor es weiterverarbeitet wird. Die Stahlindustrie verursacht durch den hohen Energieeinsatz bei der Herstellung allein über 7% der weltweiten CO2-Emissionen (Quelle: IEA International Energy Agency – Iron and Steel Technology Roadmap (2020)). Dabei ist der Einsatz von Stahl aus der heutigen Gesellschaft nicht wegzudenken (u.a. Städtebau, Bau PV Anlagen usw.) und der weltweite Bedarf wird tendenziell sogar eher

wachsen anstatt sinken. Aufgrund ihres hohen Anteiles an den weltweiten CO2 Emissionen kommt der Stahlindustrie für den Klimaschutz eine hohe Bedeutung zu. Von Seiten der stahlproduzierenden Unternehmen wurden (z.T. mit Unterstützung der Regierungen) umfangreiche Projekte gestartet, um die CO2-Emissionen bei der Herstellung von Stählen und anderen Metallen zu reduzieren. STÜKEN ist mit seinen Lieferanten und Kunden im Dialog um Optionen zum Einsatz von „CO2-reduzierten Stählen“ zu erarbeiten. Zudem betrachtet STÜKEN seit 2020 regelmäßig die aus den eigenen Unternehmensprozessen resultierenden CO2-Emissionen. Als Ergebnis wird seit 2020 ein ÖKO-Cockpit ermittelt und interessierten Parteien zur Verfügung gestellt. Insgesamt lag die 2022 ermittelte Gesamtmenge an CO2-Emissionen von STÜKEN im Scope 1+2 bei 9.224 t CO2e. 2022 lag dabei der Anteil Energieträger für die interne Verbrennung nach Scope 1 bei knapp 22%, der Anteil Energie aus externen Quellen dagegen bei 78%.

ZIELE

| | Ziel | Stand 2022 |
|--------------|---|---------------|
| Klima | Fertigstellung PV-Anlage Rinteln Süd | im Plan |
| | CO2 Footprint Scope 1-2 – ÖKO-Cockpit erstellen | abgeschlossen |
| | CO2 Footprint Scope 3 ermitteln | in Arbeit |

UMSETZUNG

Die Planungen und die Installation der Photovoltaikanlage am Standort Rinteln Süd mit einer Leistung von ca. 600kWp schritten planmäßig voran. Die Anlage wird im 2. Quartal 2023 fertiggestellt werden. Die Installation der Anlage ist ein erster Schritt, um den CO2-Ausstoß von STÜKEN dauerhaft zu senken und hat überdies den Vorteil, dass die Wettbewerbsfähigkeit von STÜKEN trotz steigender Energiekosten verbessert werden kann.

Für die Jahre 2022 und 2023 wurden von STÜKEN, als aktiven Beitrag zur Reduzierung von CO2-Emissionen, Investitionen für die Einsparung von Energie und die Erzeugung von PV-Strom entschieden und z.T. bereits umgesetzt. Zudem wurden auf dem Firmengelände 18 Ladepunkte für das Laden von elektrischen Fahrzeugen in Betrieb genommen.

In Zusammenarbeit mit den Lieferanten erarbeitet STÜKEN einen Bericht zu seinen Emissionen im Scope 3, welcher als Grundlage für künftige Projekte zur Reduzierung von CO2-Emissionen in diesem Scope verwendet werden soll.

5.1.2 Umweltschutz und Energiemanagement

STRATEGIE

Umfassender Umweltschutz und ein sparsamer Umgang mit Energie stellen neben der hohen Qualität unserer Produkte ein gleichrangiges Ziel zur Sicherung des Unternehmens und seiner Arbeitsplätze dar. Unsere Bekenntnisse zur Umwelt (<https://stueken.de/unternehmen/energie-und-umweltmanagement/umweltmanagement>) und Energieeffizienz (<https://stueken.de/unternehmen/energie-und-umweltmanagement/energiemanagement>) finden sich auch im Internet auf der STÜKEN Homepage wieder. Eine erfolgreiche Umsetzung der Umwelt- und Energieziele kann nur mit der Unterstützung aller Mitarbeiter gelingen. Im Rahmen ihrer Tätigkeiten werden sie zur Eigenverantwortung und umweltbewusstem sowie energieeffizientem Verhalten am Arbeitsplatz geschult. Die Themen Umweltschutz und Energiemanagement verstehen wir als einen Prozess kontinuierlicher Verbesserung. Unser Umweltmanagement System wird daher regelmäßig im Rahmen der DIN EN ISO 14001 Zertifizierung überwacht, ebenso wie unser Energiemanagement System nach DIN EN ISO 50001. Die erworbenen Zertifikate stellen wir transparent auf unserer Internetseite dar (<https://stueken.de/unternehmen/downloads>). Unseren hohen Anspruch an den Umweltschutz geben wir auch an unsere Lieferanten weiter.

ZIELE

| | Ziel | Stand 2022 |
|---------------------------|---|---------------|
| Umwelt und Energie | Wiederverwertung von Abwärme der Reinigungsanlagen | abgeschlossen |
| | Umstellung Beleuchtung Halle 2 + 4 auf LED | abgeschlossen |
| | Durchführung Notfallübung Havarie umweltgefährdender Stoffe | abgeschlossen |

UMSETZUNG

2022 konnten wir unsere intensiven Bemühungen im Bereich Umwelt und Energie im Rahmen des bestandenen Rezertifizierungsaudits Umwelt und Energie (DIN ISO 50001 und DIN ISO 14001) zum wiederholten Mal unter Beweis stellen.

Im Jahr 2022 wurde ein neues Chemielager am Standort Rinteln in Betrieb genommen. Damit wurde die Sicherheit der Lagerung verwendeter Gefahrstoffe nach dem neuesten Stand der Technik und des Brandschutzes weiter verbessert. Der sichere Umgang mit Gefahrstoffen ist ein essentieller Aspekt unserer täglichen Arbeit zum Schutz der Mitarbeiter, der Umwelt und des Unternehmens. Die Entsorgung von Reststoffen erfolgt durch ein zertifiziertes Entsorgungsunternehmen. STÜKEN strebt an, Abfälle aus der Nutzung von Gefahrstoffen auf ein Minimum zu reduzieren. Metallreste, Kunststoffe und andere Wertstoffe werden recycelt und so der Kreislaufwirtschaft zugeführt.

Die im Geschäftsjahr vorherrschende Energiekrise verursachte teils sehr teure und emissionsreiche Bezüge über den Energieversorger, um die Versorgung zu sichern. Um die Bemühungen zur Einsparung von Energie weiter zu steigern, wurden 2022 sogenannte „Verschwendungsaudits“ im Unternehmen durchgeführt um weitere Einsparpotentiale zu identifizieren. In Folge der Audits wurde die Wärmerückgewinnung für das Heizungssystem erweitert und die gesamte Beleuchtung in zwei Produktionshallen auf LED und eine effizienzorientierte Nutzungssteuerung umgestellt. Der wöchentliche Arbeitskreis Energie identifiziert konkrete weitere Maßnahmen und Projekte im laufenden Geschäft, setzt diese um und sorgt für eine kontinuierliche Sensibilisierung aller Mitarbeiter für Energie und Energieeinsparungen.

Anfallende Produktionsabwässer werden in der unternehmenseigenen Abwasseranlage behandelt und überwacht und nur mit Einleitgenehmigung in die Kanalisation der Stadtwerke überführt. Im Rahmen einer Notfallübung wurde im vergangenen Geschäftsjahr der Ernstfall „Havarie“, also das Gelangen von Schadstoffen in die Kanalisation, simuliert. Mit der Durchführung solcher Notfallübungen wird eine kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse sichergestellt. Die Kennzahl Galvanikabwasser (Liter/Charge) ist 2022 im Vergleich zum Vorjahr leicht angestiegen (s. Abbildung 2). Dies ist noch immer den Folgen der Corona-Pandemie und der damit verbundenen schwankenden Auslastung sowie zeitweise personellen Engpässen geschuldet.

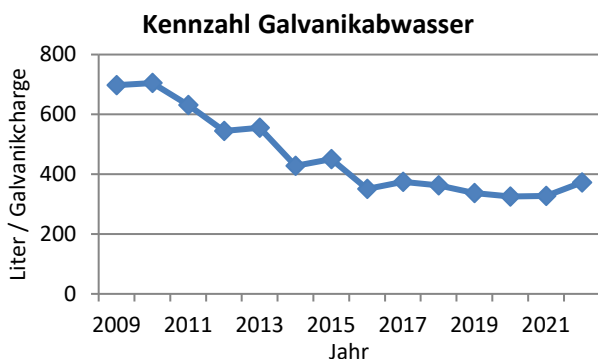


Abbildung 2: Kennzahl Galvanikabwasser in Litern pro Charge

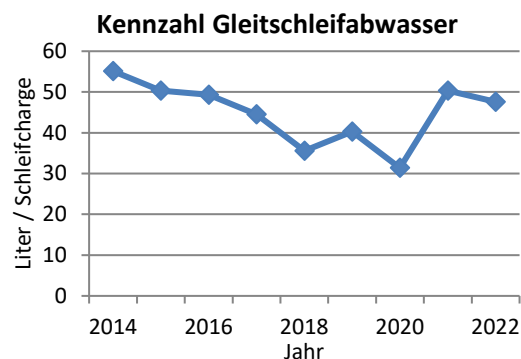


Abbildung 3: Kennzahl Gleitschleifabwasser in Litern pro Charge

Demgegenüber ist das entstandene Gleitschleifabwasser (Liter/Schleifcharge) 2022 gesunken (s. Abb. 3). Durch interne Prozessanpassungen kann das Kreislaufwasser an den Fliehkraftanlagen länger genutzt werden und wird dementsprechend weniger häufig gewechselt. Zusätzlich wurde die Effizienz der Wasseraufbereitung weiter verbessert.

Durch den Einsatz hochmoderner Lösemittel-Reinigungsanlagen und die Substitution von Lösemittelanlagen durch wässrige Reinigungsanlagen konnte der Lösemittelverbrauch seit 2016 um fast 75% gesenkt werden. Die nachfolgende Grafik (s. Abb. 4) stellt den entsprechend gesunkenen Verbrauch an den STÜKEN-Standorten in Rinteln-Nord (SRN) und Rinteln-Süd (SRS) visuell dar:

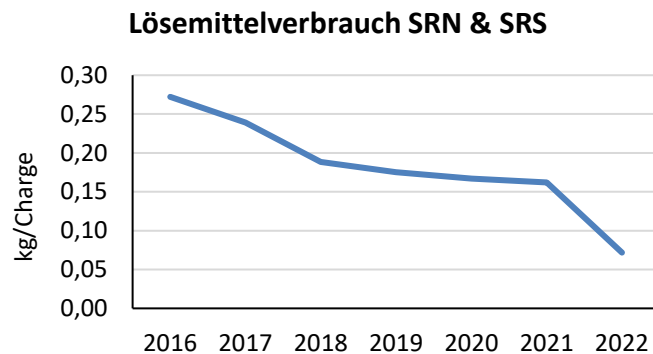


Abbildung 4: Lösemittelverbrauch in kg pro Charge für die Standorte Rinteln Nord und Süd

Wie im letzten Bericht prognostiziert zeigt sich in 2022 nochmals ein deutlicher Rückgang des Lösemittelverbrauchs. Diese Einsparung konnte durch die gezielte Erneuerung einer Reinigungsanlage erreicht werden.

5.1.3 Schonender Umgang mit Ressourcen

STRATEGIE

In den heutigen Zeiten der „Wegwerf-Gesellschaft“ ist es von größter Bedeutung, mit den zur Verfügung stehenden Ressourcen sorgsam und umsichtig umzugehen. Unsere hocheffizienten Fertigungstechnologien wie Tiefziehen und Stanzen sind der Schlüssel zu einem schonenden Umgang mit diesen Ressourcen. Beide Verfahren zeichnen sich durch einen geringen Material- und Energieeinsatz aus. So können wir zukunftsweisend Ressourcen schonen und die Umweltbelastung minimieren. Auch das Recycling spielt in Bezug auf Nachhaltigkeit eine bedeutsame Rolle. Wann immer möglich werden Materialien bei STÜKEN der Wiederverwendung zugeführt.

ZIELE

| | Ziel | Stand 2022 |
|---|---|---------------|
| Schonender Umgang mit Ressourcen | 100% der Metallschrotte der Wiederverwertung zuführen | abgeschlossen |
| | Pilotprojekt Ziehölverbrauch reduzieren | in Arbeit |

UMSETZUNG

Im Vergleich zu spanenden Verfahren erreicht das Tiefziehverfahren aufgrund der hohen Hubzahlen und mehrstufiger Fertigung eine höhere Produktionsleistung bei gleichzeitig geringem Energieverbrauch. Zur Schonung der Umwelt und der Ressourcen streben wir dabei stets eine maximale Materialausnutzung an. Die übrigbleibenden Metallreste und Schrotte werden getrennt und möglichst sortenrein der Wiederverwertung zugeführt.

Im April 2022 wurde ein Pilotprojekt zur Optimierung des Ziehölverbrauchs gestartet. Das Projektergebnis wurde an einer Presse im Probetrieb umgesetzt und soll ausgeweitet werden.

STÜKEN liefert seine Ware zumeist in Verpackungen, die durch den Kunden vorgegeben sind. Dabei werden auch Einwegverpackungen (Beutel im Karton) eingesetzt. STÜKEN bietet seinen Kunden gemäß Verpackungsgesetz (VerpackG) die Möglichkeit, die Einwegverpackungen zurückzuliefern und fachgerecht entsorgen zu lassen. Wir empfehlen unseren Kunden die Verwendung von Mehrwegbehältern, wenn diese

bessere Nachhaltigkeitskriterien erfüllen. Die Betrachtung der Nachhaltigkeit der eingesetzten Verpackung ist uns ein Anliegen.

Die Entsorgung von gefährlichen Abfällen erfolgt mit einer begrenzten Anzahl von Dienstleistern, die über ein Fachbetriebszertifikat verfügen. Auf dem Gebiet der Abfallentsorgung erstellen wir regelmäßig die behördlich verlangten Berichte und Nachweise.

5.1.4 Qualität und Produktsicherheit

STRATEGIE

Die Qualität unserer Produkte verstehen wir als strategischen Erfolgsfaktor. Durch eine systematische Vorgehensweise und termingerechte Planung aller Tätigkeiten stellen wir sicher, dass unsere eigenen und die vom Kunden festgelegten Anforderungen an die STÜKEN Produkte, Projekte und Verträge erfüllt werden. Unser Ziel ist es, die Null-Fehler-Qualität zu erreichen und somit ein Höchstmaß an Kundenzufriedenheit zu gewährleisten. Um diese Anforderungen zu erfüllen, haben wir unser Qualitätsmanagement System nach der IATF 16949 zertifizieren lassen (<https://stueken.de/unternehmen/downloads>). Die STÜKEN Qualitätspolitik und -leitsätze werden auf unserer Internetseite kommuniziert (<https://stueken.de/unternehmen/qualitaetsmanagement>). Um den besonderen Anforderungen im Bereich der Medizintechnik zu genügen, ist STÜKEN außerdem nach DIN EN ISO 13485 zertifiziert (<https://medical.stueken.de/>).

ZIELE

| | Ziel | Stand 2022 |
|---------------------------------------|---|---------------|
| Qualität und Produktsicherheit | Überwachungsaudit IATF16949 erfolgreich abschließen | abgeschlossen |
| | Überwachungsaudit DIN ISO 13485 erfolgreich abschließen | abgeschlossen |

UMSETZUNG

Die Wirksamkeit des STÜKEN Qualitätsmanagement Systems wird regelmäßig durch interne und externe Audits bewertet und verbessert. Alle Aktivitäten zielen auf eine Fehlervermeidung in den Prozessen ab. Die Eigenverantwortung unserer Mitarbeiter für ein qualitätsbewusstes Verhalten stärken und fördern wir kontinuierlich durch Informationen und Schulungen.

5.1.5 Forschung und Entwicklung, Innovationsmanagement

STRATEGIE

STÜKEN verfügt im Unterschied zu den meisten seiner Wettbewerber über eine eigene Abteilung Forschung und Entwicklung (F&E). Darüber hinaus pflegt das Unternehmen enge Kontakte und vielfältige Kooperationen mit Hochschulen und Forschungsinstituten (z. B. Fraunhofer), um auf diese Weise ständig über neueste Entwicklungen auf den für STÜKEN relevanten Gebieten informiert zu sein. Ziel der F&E-Aktivitäten ist, die verwendeten technischen Prozesse ständig weiterzuentwickeln und teilweise völlig neue Verfahren und Materialien zu erforschen. Dies soll dazu beitragen, den Kunden neue leistungsfähigere oder wettbewerbsfähigere Lösungen anbieten zu können. Dadurch wollen wir den langfristigen Bestand des Unternehmens und seiner Arbeitsplätze sichern. Seit Jahren betreibt STÜKEN außerdem ein Innovationsmanagement mit dem Ziel, Ideen für neue Anwendungsgebiete für die von STÜKEN vertriebenen Produkte und neue technische Verfahren zu entwickeln, die für den Kundenkreis Vorteile bieten können. Ausgehend von Megatrends analysiert ein interdisziplinär besetztes Team Ideen und Vorschläge und beurteilt die Risiken und Chancen. Überlegungen der Ressourcenschonung (Umwelt, Material, Energie) sind im Innovationsmanagement regelmäßig Ausgangspunkt für neue Themen.

ZIELE, ZIELERREICHUNG

| | Ziel | Stand 2022 |
|---------------------------------|--|---------------|
| F&E und Innovations- | Projekt zur Reduzierung von ölhaltigem Restschmutz zur Einsatzreife gebracht | abgeschlossen |

| | | |
|------------|---|---------------|
| management | Beschaffung eines neuen Rasterelektronenmikroskopes | abgeschlossen |
| | Innovationsworkshop durchführen | abgeschlossen |

UMSETZUNG

Im Geschäftsjahr 2022 wurden zahlreiche Aktivitäten und Forschungsprojekte im Bereich Forschung und Entwicklung, teilweise in Kooperation mit externen Hochschulen und Instituten, durchgeführt.

In Bezug auf Nachhaltigkeit wurden vor allem der Serienprozess für das Tiefziehen von Titan weiterentwickelt und Projekte zur Reduzierung von ölhaltigem Restschmutz zur Einsatzreife gebracht.

Neben dem regelmäßigen Arbeitsprozess zum Thema Innovationen wurde im Herbst 2022 ein interdisziplinärer Innovationsworkshop abgehalten. Gegenstand des Workshops waren unter anderem Themen der CO2 Neutralität wie z. B. alternative Antriebstechnologien, aber auch die Umgestaltung interner Prozesse zur Reduzierung des CO2-Fußabdruckes.

5.2 Soziales

5.2.1 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

STRATEGIE

Die Gesundheit und die Sicherheit unserer Mitarbeiter sind uns ein besonderes Anliegen. Die Umsetzung aller gesetzlichen Anforderungen bezüglich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes und damit verbunden die wirkungsvolle Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsgefahren ist oberstes Gebot. In die ständige Verbesserung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes sind Vorgesetzte wie auch Mitarbeiter in gleicher Weise eingebunden. Die Fachkräfte für Arbeitssicherheit der jeweiligen Standorte sind bei der Umsetzung der notwendigen Aktivitäten an ihrem Standort sowohl beratend tätig als auch aktiv beteiligt. Eigens für das Voranbringen arbeitssicherheits- und gesundheitsbezogener Themen sind interdisziplinäre Gremien tätig. Durch regelmäßige Informationen, Begehungen, Schulungen und Notfall-Übungen wird das eigenverantwortliche sicherheits- und gesundheitsbewusste Verhalten aller Mitarbeiter gestärkt und kontinuierlich gefördert. Außerdem führen wir regelmäßig Gefährdungsbeurteilungen durch und leiten hieraus Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung ab. Gefahrstoffe werden vor dem Einsatz einer Vermeidbarkeits- und Substitutionsprüfung unterzogen und nur solche eingesetzt, die das geringste Gefahrenpotenzial für Mensch und Umwelt darstellen. Die gesetzlichen Vorgaben zum Gefahrstoffmanagement werden im Unternehmen in Zusammenarbeit mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit und dem jeweiligen Vorgesetzten umgesetzt.

ZIELE

| | Ziel | Stand 2022 |
|--|---|---------------|
| Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | Kennzahl Arbeitsunfälle pro 1 Mio. Arbeitsstunden ≤ 10 | 8 |
| | Corporate Health Benefits einführen | abgeschlossen |

UMSETZUNG

Die Fachkraft für Arbeitssicherheit nimmt im Laufe jedes Geschäftsjahres die ereigneten Arbeitsunfälle auf. Im Zeitverlauf lässt sich feststellen, dass sich die Anzahl der Arbeitsunfälle bei STÜKEN gemessen an den geleisteten Arbeitsstunden auf einem konstant niedrigen Niveau bewegt (s. Abb. 5). 2022 ist die Anzahl Arbeitsunfälle pro 1 Mio. Arbeitsstunden nochmals auf den Tiefstwert 8 gesunken. In absoluten Zahlen verzeichnete STÜKEN in den letzten 10 Jahren in keinem Jahr mehr als 33 Unfälle (meldepflichtige und nicht meldepflichtige Unfälle zusammengezählt).

Arbeitsunfälle pro 1 Mio. Arbeitsstunden

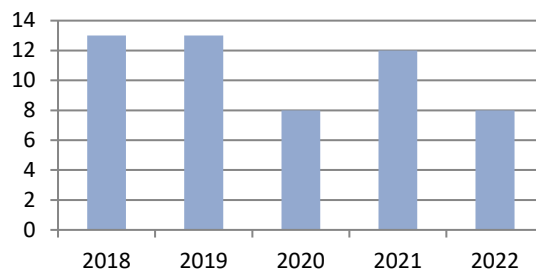


Abbildung 5: Arbeitsunfälle pro 1 Mio. Arbeitsstunden

Der Schutz und die Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns wichtig. Aus mehreren Richtungen (Personalabteilung, Betriebsrat, Belegschaft) wurde der Wunsch nach einem firmengeförderten Fitnessangebot im Sinne sogenannter „Corporate Health Benefits“ geäußert. Ein entsprechendes Programm wurde zum 01.01.2023 bei STÜKEN in Rinteln eingeführt und ermöglicht den Beschäftigten mit ihrer Mitgliedschaft Zugang zu über 6.000 Sport- und Fitnessangeboten deutschlandweit.

5.2.2 Arbeitnehmerrechte und Beschäftigungssicherung

STRATEGIE

STÜKEN hält sich an Recht und Gesetz. Dies schließt insbesondere die Wahrung der Arbeitnehmerrechte und die Einhaltung des Betriebsverfassungsgesetzes ein. Die Einhaltung von gesetzlichen Vorschriften und anerkannten Regelwerken gehört seit jeher zu den Grundlagen unserer Strategie. Die Arbeitnehmervertretung bei STÜKEN ist institutionalisiert in Form des Betriebsrates, welcher von der Belegschaft gewählt wird. Geschäftsführung und Betriebsrat stehen in regem Austausch zu arbeitnehmerrelevanten Themen. Der Betriebsrat ist unter anderem in den Wirtschaftsausschusssitzungen, der Schwerbehindertenvertretung, der Jugend- und Auszubildendenvertretung und weiteren Gremien vertreten. Als Familienunternehmen ist uns die Bindung der Mitarbeiter an STÜKEN und die Vermeidung von Fluktuation wichtig. Die Schaffung und der Erhalt von Arbeitsplätzen stellen den Grundpfeiler für den Aufbau einer soliden und qualifizierten Belegschaft und damit verbunden für weiteres Wachstum des Unternehmens dar. Aus diesem Grund ergreifen wir aktiv Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung.

ZIELE, ZIELERREICHUNG

| | Ziel | Stand 2022 |
|---|---|------------|
| Arbeitnehmerrechte und Beschäftigungssicherung | Anteil 10 oder mehr Jahre Betriebszugehörigkeit \geq 50% | 64% |
| | Fluktuation in der Belegschaft \leq 8% (Branchenvergleichswert 14,4%) | 5,1% |

UMSETZUNG

Die Schaffung und der Erhalt von Arbeitsplätzen sind STÜKEN als Unternehmen in Familienbesitz sehr wichtig. Als einer der größten Arbeitgeber in der Region Rinteln und Schaumburg streben wir eine langfristige Bindung unserer Mitarbeiter sowie damit einhergehend eine sehr geringe Fluktuation an. Dadurch soll außerdem das spezifische STÜKEN Know-how im Unternehmen geschützt werden. Die Entwicklung der Mitarbeiterzahlen (s. Abb. 6) veranschaulicht, dass sich die Zahl der Beschäftigten der letzten fünf Jahre am Standort Rinteln auf einem stabilen Niveau befindet. Im Betrachtungszeitraum der vergangenen zehn Jahre wird erkennbar, dass die Mitarbeiterzahl seit 2012 um knapp ein Drittel gestiegen ist. Heute sind 822 Arbeitnehmer in Rinteln tätig.

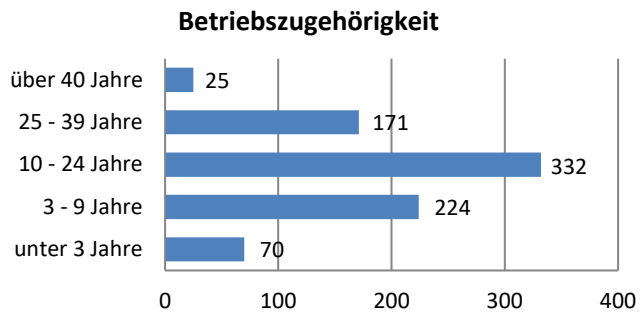
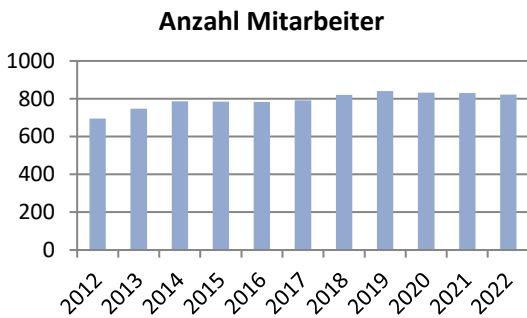


Abbildung 6: Anzahl der Mitarbeiter am Standort Rinteln | Abbildung 7: Betriebszugehörigkeit der Mitarbeiter nach Altersgruppen

Die Fluktuationsrate 2022 betrug 5,12% (Branchenvergleichswert Metall-, Elektro- und Stahlindustrie 14,4% (Quelle: IW-Trends 03/2022)). Wie in Abbildung 7 zu sehen haben viele Mitarbeiter eine langjährige Betriebszugehörigkeit und sind langfristig bei STÜKEN beschäftigt. Mehr als zwei Drittel der Mitarbeiter arbeiten schon länger als 10 Jahre bei STÜKEN, einige sogar seit über 40 Jahren. Eine frühzeitige Nachfolgeplanung schützt vor dem Verlust von Know-how aufgrund von altersbedingten Austritten. Aus diesem Grund betreiben wir eine konsequente und nachhaltige Nachwuchsplanung.

5.2.3 Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion

STRATEGIE

Die Gesellschafter und die Geschäftsführer von STÜKEN legen großen Wert darauf, dass STÜKEN und alle Mitarbeiter die Gesetze einhalten, und darüber hinaus, dass Inhaber und Führungskräfte sich ethisch korrekt verhalten. Wir halten uns an das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Fairness ist einer der Kernwerte, die in unserem Unternehmensleitbild und im täglichen Miteinander verankert sind. Wir streben Chancengleichheit für alle Beschäftigten an und lehnen Diskriminierung ab. Die Schwerbehindertenvertretung nimmt bei STÜKEN die Aufgabe wahr, die besonderen Interessen schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter behinderter Beschäftigter in unserem Betrieb zu vertreten und ihnen beratend zur Seite zu stehen. Zusätzlich arbeiten wir dauerhaft mit einer lokalen Behindertenwerkstatt zusammen.

STÜKEN steht entschieden gegen jegliche Form von sexualisierter Belästigung oder Gewalt ein. Hinweise zu solchen Vorfällen klären wir auf und sanktionieren ein solches Verhalten. Diese Haltung vertreten wir intern wie auch gegenüber unseren Geschäftspartnern. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stehen mehrere Stellen bei STÜKEN zur Verfügung, um Hinweise vertraulich geben zu können. Wir informieren unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über ihre Rechte durch das AGG.

ZIELE

| | Ziel | Stand 2022 |
|--|---|----------------------------|
| Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion | Bedarfsgerechte Arbeitsplätze für alle Mitarbeiter mit Schwerbehinderung (und Gleichgestellte) schaffen | abgeschlossen |
| | AGG Kriterien im Unternehmen intensiver kommunizieren | in Arbeit |
| | Jährliche Teilnahme am Zukunftstag für Mädchen und Jungen | pandemiebedingt verschoben |

UMSETZUNG

Die Mitarbeiter am Standort Rinteln gehören sieben verschiedenen Nationen an. Die Schwerbehindertenquote im Unternehmen liegt bei 5,47% und ist im Vergleich zum Vorjahr (2021: 4,69%) leicht gestiegen. Bezogen auf das gesamte Unternehmen beträgt die Frauenquote insgesamt 13%. Die absolute Zahl der Frauen im kaufmännischen Bereich ist ungefähr gleich hoch wie die im gewerblichen Bereich (s. Abb. 8).

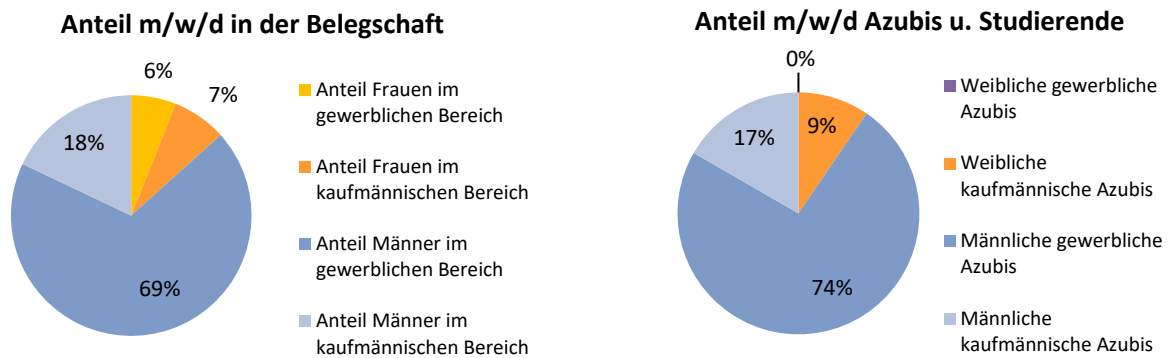


Abbildung 8: Geschlechterverhältnis im kfm. und gewerbl. Bereich | Abbildung 9: Geschlechterverhältnis Auszubildende und Studierende

2022 beschäftigte STÜKEN insgesamt 42 Auszubildende (inkl. 4 duale Studenten). Da die stark technisch ausgerichteten Ausbildungsberufe bei STÜKEN eher der klassischen „Männer-Domäne“ zugeschrieben werden, ist der Großteil der Azubis männlich (s. Abb. 9). Durch die Teilnahme am jährlichen Zukunftstag für Mädchen und Jungen und an Ausbildungsmessen ist STÜKEN bestrebt, auch weibliche Azubis zu gewinnen. Diese machen aktuell 9,5% (2021: 6%) der derzeit beschäftigten Auszubildenden aus. Der Zuwachs ist im kaufmännischen Bereich zu verzeichnen. Leider konnte der Zukunftstag für Mädchen und Jungen 2022 pandemiebedingt nicht stattfinden. Für 2023 laufen die Vorbereitungen bereits.

5.2.4 Ausbildung, Förderung und Qualifizierung von Fachkräften

STRATEGIE

Inhaber und Führungskräfte sehen sich in der Verantwortung, gute Arbeits- und Lebensbedingungen zu schaffen und zu erhalten. STÜKEN verfolgt diese Ziele durch ein weit überdurchschnittliches Engagement in der betrieblichen Aus- und Weiterbildung. Im Zuge von Globalisierung und Industrie 4.0 steigen die Anforderungen an Unternehmen und Fachkräfte. Damit STÜKEN auch in Zukunft wettbewerbsfähig und erfolgreich bleibt, müssen unsere Mitarbeiter bestimmte Kompetenzen aufweisen. Aus diesem Grund fördern wir die Qualifizierung von Fachkräften durch interne Schulungen sowie externe Weiterbildungs- und Fortbildungsmaßnahmen. Um den Verlust von Know-how im Unternehmen zu vermeiden, führen wir eine rechtzeitige Nachfolgeplanung durch. Jungen Menschen ermöglichen wir den beruflichen Einstieg durch eine qualitativ hochwertige Ausbildung bei STÜKEN in verschiedenen Berufszweigen mit der Aussicht auf Weiterbeschäftigung nach der Lehre. Darüber hinaus bieten wir auch duale Ausbildungsprogramme (in Kombination mit einem Studium) an.

ZIELE

| | Ziel | Stand 2022 |
|---|---|---------------|
| Ausbildung, Förderung und Qualifizierung von Fachkräften | Mind. 10 gewerbliche und 2 kaufmännische Auszubildende einstellen | abgeschlossen |
| | Schülerprojekt „Technik erleben“ | in Arbeit |

UMSETZUNG

Im Jahr 2022 hat STÜKEN am Standort Rinteln 15 Auszubildende in ein weiterführendes Arbeitsverhältnis übernommen. Darüber hinaus haben 4 Mitarbeiter eine Weiterbildung über das sogenannte „STÜKEN-Stipendium“ gestartet, 10 Mitarbeiter befinden sich zum Stichtag bereits in einer solchen Fördermaßnahme für Weiterbildungen. Die Altersstruktur im Unternehmen hält sich die Waage (s. Abb. 10).

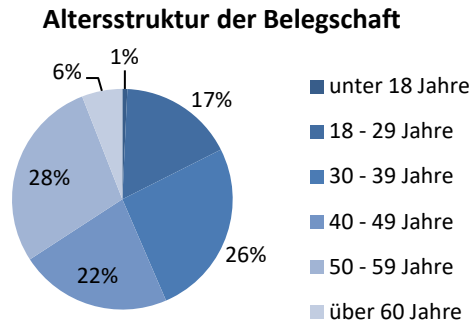


Abbildung 10: Altersstruktur in der Belegschaft nach Altersgruppen

2022 wurden insgesamt 415 Schulungen erfolgreich abgehalten, 77 davon mit externen Referenten. Der Anteil interner Schulungen lag somit bei über 81%. Insgesamt gab es 472 Schulungsangebote.

Um Schüler für eine Ausbildung bei STÜKEN zu begeistern bieten wir Praktikumsstellen und Projekte in Zusammenarbeit mit ortsansässigen Schulen an. Bei dem sogenannten Projekt „Technik erleben“ lernen die Schüler in mehreren Projekt-Terminen handwerkliches Arbeiten und lernen dabei STÜKEN als Familienunternehmen kennen. Ein Angebot, das sich besonders auch an Mädchen richtet. Neben den Ausbildungsstellen werden auch zahlreiche Praktikumsplätze vergeben. Praktikanten können über einen definierten Zeitraum in den realen Arbeitsalltag bestimmter Berufe hineinschnuppern. Im Jahr 2022 waren 40 Praktikanten bei STÜKEN beschäftigt (2021: 15).

5.2.5 Vereinbarkeit von Familie und Beruf

STRATEGIE

Die Einbeziehung der Mitarbeiterfamilien fördert STÜKEN durch soziale Events wie Einladungen zu Betriebsfesten mit Partnern, Familientagen mit Angehörigen oder zu unserer traditionellen jährlichen Kinderweihnachtsfeier. Wir unterstützen die gesetzlichen Anforderungen an die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und ermöglichen Arbeitszeitmodelle mit reduzierten Stunden oder die Nutzung von Homeoffice.

ZIELE, ZIELERREICHUNG

| | Ziel | Stand 2022 |
|--|----------------------------------|---------------|
| Vereinbarkeit von Familie und Beruf | Verzeichnis von KiTas in Rinteln | abgeschlossen |
| | Mobiles Arbeiten ermöglichen | abgeschlossen |

UMSETZUNG

Die meisten STÜKEN-Mitarbeiter arbeiten in Vollzeit. Zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf gibt es bei STÜKEN die Möglichkeit eines mobilen Arbeitsmodells, das auch von Eltern kleiner Kinder genutzt wird. Derzeit arbeiten 5% der Beschäftigten in Teilzeit (s. Abb. 11). Die allermeisten Beschäftigten bei STÜKEN arbeiten im gewerblichen Bereich, wo aufgrund der Schichtarbeit ein Teilzeitmodell in der Regel nur bedingt umsetzbar ist. Abbildung 12 zeigt, dass zahlenmäßig deutlich mehr Männer als Frauen Elternzeit in Anspruch nehmen. Dafür nutzen die Frauen im Durchschnitt mehr Monate Elternzeit als Männer.

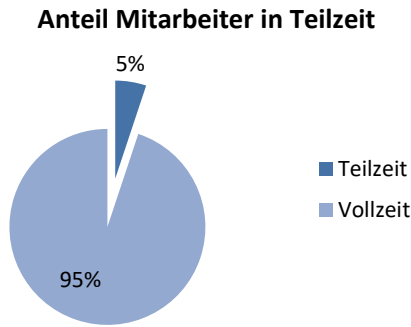


Abbildung 11: Anteil Mitarbeiter in Teilzeit und Vollzeitstellen

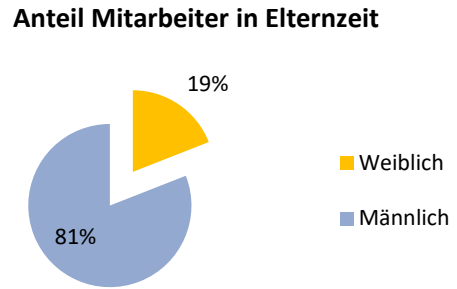


Abbildung 12: Geschlechterverhältnis Mitarbeiter in Elternzeit

Um die Verbreitung des Corona-Virus zu bekämpfen und Kontaktketten zu unterbrechen arbeiteten 2022 fast alle Mitarbeiter mit Bürotätigkeiten ganz oder mehrere Tage pro Woche im Homeoffice. Dies diente in erster Linie dem Schutz der Gesundheit aller Mitarbeiter, gleichzeitig ermöglichte es mehr Flexibilität für Eltern in Zeiten von KiTa- und Schulschließungen. Die seitdem geltende Betriebsvereinbarung zum Homeoffice bei STÜKEN ermöglicht unseren Mitarbeitern – sofern dies mit ihrer Tätigkeit vereinbar ist – im Regelfall bis zu 10 Tagen im Monat von Zuhause aus zu arbeiten. Zum Stichtag machen 118 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter davon Gebrauch.

5.2.6 Soziales Engagement und Veranstaltungen

STRATEGIE

Als Familienunternehmen ist der Einbezug der Familien unserer Mitarbeiter für STÜKEN besonders wichtig. Aus diesem Grund veranstalten wir eine Vielzahl von Begegnungen und Anlässen, zu denen Mitarbeiter und deren Familien eingeladen werden. Des Weiteren unterstützen wir die Gesellschaft durch Freistellung unserer ehrenamtlich tätigen Mitarbeiter, damit sie wichtige Aufgaben des Gemeinwohls ausüben können (z. B. freiwillige Feuerwehr, Technisches Hilfswerk, ehrenamtliches Engagement in Stiftungen und Wirtschaftsverbänden).

Um unsere Mitarbeiter abzusichern, bietet STÜKEN eine Reihe freiwilliger Sozialleistungen an. Dazu gehören unter anderem verschiedene Formen der betrieblichen Altersversorgung und Zuschüsse zu einer freiwilligen Berufsunfähigkeitsversicherung.

Um sich auch als Unternehmen sozial und nachhaltig zu engagieren, unterstützt STÜKEN gemeinnützige Einrichtungen wie Kindergärten, die Feuerwehr und die DLRG durch Spenden und Sponsorings. Für weitere soziale Projekte und bürgerschaftliche Initiativen engagiert sich STÜKEN seit Jahren in der Christel-Schwarz-Stiftung und in der Bürgerstiftung Schaumburg. Die Förderung von Kunst und Kultur ist uns darüber hinaus ein besonderes Anliegen. Deshalb verbindet uns mit dem Kulturring und dem Museum Eulenburg in Rinteln eine langjährige Partnerschaft. Hinzu kommt die ehrenamtliche Mitwirkung der STÜKEN Geschäftsführer und Führungskräfte in zahlreichen Gremien von Industrie und Wirtschaft.

ZIELE

| | Ziel | Stand 2022 |
|----------------------------|--|----------------------|
| Soziales Engagement | Soziale Projekte über die Christel-Schwarz-Stiftung fördern und über die Möglichkeiten zur Förderung informieren | 4 Projekte gefördert |
| | Spende und Transport von Gütern nach Ost-Polen für die Unterstützung aus der Ukraine geflüchteter Menschen | abgeschlossen |

UMSETZUNG

Im Jahr 2022 feierten wir mit der gesamten Belegschaft das 90-jährige Firmenbestehen, die Feier wurde mit pandemiebedingter Verzögerung nachgeholt. Im Dezember fand unsere alljährliche Nikolausfeier mit den Kindern unserer Mitarbeiter statt.

Die Christel-Schwarz-Stiftung ist eine durch die Tochter des Firmengründers Hubert Stüken eingerichtete Treuhandstiftung innerhalb der Bürgerstiftung Schaumburg. Die Christel-Schwarz-Stiftung ist der Förderung sozialer Projekte in der Region gewidmet. 2022 wurden vier neue soziale Projekte durch die Stiftung gefördert.

Nicht nur die regelmäßige Förderung sozialer Projekte ist uns ein Anliegen. Als der Angriffskrieg Russlands auf die Ukraine begonnen hatte und nach Polen geflüchtete Menschen dringend Hilfe benötigten war klar: Wir wollen schnellstmöglich etwas tun. Unter dem Motto „Ukraine – STÜKEN hilft!“ wurden dringend benötigte Hilfsgüter wie Konserven, Babynahrung, Kleidung und Medizin im Wert von über 20.000 Euro beschafft. Unter den Geschäftspartnern von STÜKEN erklärte sich eine Spedition zum Sponsoring bereit, die den Transport der Güter übernahm. Auf diesem Wege trafen im März 2022 zwei 40to LKWs mit Hilfsgütern in der Bad Nenndorfer Partnerstadt Gdow, Polen ein. Dort wurden die Hilfsgüter an die ortsansässige Feuerwehr übergeben, die den Weitertransport in das Grenzgebiet übernahm.

5.3 Governance

5.3.1 Compliance und Anti-Korruption

STRATEGIE

STÜKEN hält sich an Recht und Gesetz. Wie in Kapitel 2 beschrieben sind alle Mitarbeiter an unseren Verhaltenskodex gebunden und werden regelmäßig zum Thema Compliance geschult. Compliance-Verstöße können von jeder Person direkt an die Geschäftsführung gemeldet werden. Die folgenden Leitsätze bilden den STÜKEN-Verhaltenskodex (die jeweils aktuell gültige Fassung ist hier einsehbar:

<https://stueken.de/unternehmen/compliance>):

1. Wir führen ausschließlich Geschäfte aus im Rahmen der geltenden Gesetze und Vorschriften im In- und Ausland und legen dabei Wert auf Integrität und Offenheit im Umgang mit unseren Geschäftspartnern.
2. Wir gehen mit vertraulichen Informationen und internem Wissen umsichtig um und schützen damit die Interessen von STÜKEN und die unserer Kunden.
3. Wir unterstützen durch Einhaltung der geltenden Anti-Korruptionsgesetze den freien und fairen Wettbewerb. Intern befolgen wir das Vier-Augen-Prinzip.
4. Wir pflegen zu unseren Kunden und Lieferanten eine professionelle Geschäftsbeziehung, die frei von Interessenkonflikten ist. Geschäftliches und Privates wird getrennt.
5. Wir setzen als Arbeitgeber auf ein Arbeitsumfeld gekennzeichnet durch Integrität, Fairness, Respekt und Chancengleichheit.
6. Wir befolgen unsere Grundsätze zur Führung und Zusammenarbeit. Sie bilden einen verbindlichen, weltweit gültigen Handlungsrahmen für alle Mitarbeiter und Führungskräfte.
7. Wir übernehmen als Arbeitgeber die Verantwortung für die Gesundheit und die Sicherheit der Mitarbeiter am Arbeitsplatz.
8. Wir verhalten uns als Vertreter des Unternehmens stets professionell.
9. Wir verhalten uns verantwortungsbewusst und gehen sorgfältig, nachhaltig und vertraulich mit den Vermögenswerten des Unternehmens um.
10. Wir verpflichten uns zum nachhaltigen Schutz der Umwelt.

ZIELE, ZIELERREICHUNG

| | Ziel | Stand 2022 |
|-------------------|---|------------|
| Compliance | Compliance-Schulung 2023 für alle Führungskräfte und Mitarbeiter mit Außenkontakt | in Planung |
| | Einführung einer internen Meldestelle nach HinSchG | in Planung |

UMSETZUNG

Im Jahr 2022 wurden keine Verstöße gegen die Compliance-Grundsätze im Unternehmen gemeldet. Eine erneute Compliance-Schulung der Belegschaft ist derzeit in Vorbereitung und wird im Frühjahr 2023 von der Geschäftsführung durchgeführt. Die Schulung ist für alle Führungskräfte und besonders für Mitarbeiter mit Außenkontakt verpflichtend. Die Compliance-Schulung wird in regelmäßigen Abständen wiederholt. Außerdem ist die Einführung einer internen Meldestelle nach dem Hinweisgeberschutzgesetz in Planung.

5.3.2 Responsible Sourcing und Einhaltung der Menschenrechte

STRATEGIE

Im Zuge des STÜKEN Supply Chain Managements teilen wir unseren Lieferanten unsere Erwartungen bezogen auf verschiedene Bereiche mit. Dazu gehören: Umweltpolitik, Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit, Verhaltenskodex und Compliance-Politik, Verwendung eingeschränkter Stoffe und Chemikalien sowie Verbot der Verwendung von Konfliktmineralien (EU-Konfliktmineralien-Verordnung ((EU) 2017/821)). Das Ziel ist es, die Finanzierung von Menschenrechtsverletzungen und Gewalt in Konflikt- oder Hochrisikogebieten einzudämmen. Wir lehnen ausdrücklich jegliche Form von Kinderarbeit und die Verletzung der Menschenrechte ab. Gemeinsam ergriffene Aktivitäten mit den identifizierten Lieferanten zielen darauf ab, Gesetze einzuhalten, den Schutz der Menschenrechte entlang der Lieferkette zu fördern, faire Handelspraktiken mit den Lieferanten zu unterstützen und die Umwelt zu schonen.

Im Rahmen unserer Lieferantenbewertung und Lieferantenrisikobewertung (Self Risk Assessment und Audits) prüfen wir regelmäßig die Einhaltung dieser Erwartungen. Darüber hinaus und als Teil unserer Umweltziele haben wir klare Richtlinien für die Beschaffung von Energie (Strom und Gas) und verfolgen kontinuierlich laufende Initiativen zur Verbesserung der Effizienz in der Versorgungskette.

Wir streben an, unsere Versorgungskette hauptsächlich regional (mit einigen Ausnahmen innerhalb der EU) zu entwickeln und unsere Versorgungskette zu vereinfachen, indem wir die richtigen Ressourcen auf die richtigen Lieferanten konzentrieren, um das Versorgungsrisiko zu reduzieren und um effiziente Maßnahmen zur Verbesserung der Nachhaltigkeit umsetzen zu können.

ZIELE, ZIELERREICHUNG

| | Ziel | Stand 2022 |
|-----------------------------|--|---------------|
| Responsible Sourcing | Keine Audit-Abweichungen in Bezug auf Menschenrechte, Kinderarbeit oder Konfliktmineralien bei Lieferanten | abgeschlossen |

UMSETZUNG

Unsere Prinzipien in Bezug auf die Wahrung der Menschenrechte und Verhinderung von Kinderarbeit kommunizieren wir transparent an unsere Zulieferer. Wir führen Audits bei unseren Lieferanten durch und bewerten dabei folgende Kriterien: Keine Kinderarbeit, keine Zwangsarbeit, sowie Einhaltung der Arbeitsschutzbestimmungen einschließlich der Verpflichtung der Lieferanten, ihre eigenen Lieferanten in gleicher Weise zu auditieren.

Wir führen detaillierte Risk-Assessments zur Freigabe neuer Lieferanten oder im Rahmen der bestehenden Geschäftsbeziehung bei unseren Lieferanten durch. Dabei stehen unter anderem die Wahrung der Menschenrechte, Verhinderung von Kinderarbeit und auch das Thema Konfliktmineralien im Fokus. Alle Dienstleister werden außerdem auf die Einhaltung des Mindestlohns verpflichtet. Jährlich werden Lieferanten-Selbstauskünfte von allen bestehenden Lieferanten erhoben, in denen nochmal die Themen Menschenrechte, Kinderarbeit und Konfliktmineralien besprochen und ggf. aktualisiert werden. STÜKEN in Rinteln arbeitet nahezu ausschließlich mit Lieferanten im europäischen Raum, oftmals sogar direkt aus Deutschland, zusammen. Für die Erhebung möglicherweise eingesetzter Konfliktmineralien kommen einheitliche Templates (CMRT Conflict Minerals Reporting Template) der Responsible Minerals Initiative zum Einsatz. Diese werden geprüft und besprochen. Im Fall der Verwendung eines potentiellen Konfliktminerals (Tantal, Zinn, Gold, Wolfram) ist ein Herkunftsnachweis erforderlich.

5.3.3 Datenschutz und IT-Sicherheit

STRATEGIE

Der Schutz der personenbezogenen Daten unserer Geschäftspartner, Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und sonstigen Gesprächspartnern und Kontakten ist uns wichtig. Wir halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen und kommen unserer Auskunftspflicht gemäß Artikel 13 Datenschutzgrundverordnung in unserer Datenschutzerklärung (<https://stueken.de/datenschutz>) sowie an den erforderlichen Stellen des täglichen Geschäfts nach. Der bestellte Datenschutzbeauftragte berät die Geschäftsführung bei allen Themen im Zusammenhang mit dem Schutz personenbezogener Daten.

Um interne Daten und Informationen vor unbefugtem Zugriff, absichtlicher oder versehentlicher Veränderung oder Löschung zu schützen nimmt das Thema IT-Sicherheit einen immer wichtigeren Stellenwert ein. In Zeiten zunehmender Cyberkriminalität sind wir bestrebt, unsere Systeme bestmöglich vor Hacker-Attacken zu schützen.

ZIELE, ZIELERREICHUNG

| | Ziel | Stand 2022 |
|--------------------------------------|---|---------------|
| Datenschutz und IT-Sicherheit | Keine meldepflichtigen Datenschutzverstöße im Sinne der DSGVO | abgeschlossen |
| | Keine Datenverluste durch Hacker-Attacken | abgeschlossen |
| | Schulung IT-Sicherheit für alle Mitarbeiter durchführen | abgeschlossen |

UMSETZUNG

Der Datenschutzbeauftragte des Unternehmens betreut und verfolgt datenschutzrelevante Fragestellungen innerhalb des Unternehmens und berichtet direkt an die Geschäftsführung. Der Schutz personenbezogener Daten von Betroffenen und die Wahrung ihrer Rechte im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung stehen dabei im Fokus. Im Geschäftsjahr 2022 wurden keine meldepflichtigen Datenschutzverstöße verzeichnet.

In Zeiten zunehmender Digitalisierung gewinnt auch das Thema IT/Cybersicherheit stark an Bedeutung. Zur Sensibilisierung der Belegschaft wurde 2022 eine verpflichtende Schulung für alle Mitarbeiter am Standort Rinteln durchgeführt. Darüber hinaus werden unsere Systeme durch extern beauftragte IT-Sicherheitsexperten regelmäßig auf mögliche Sicherheitslücken überprüft.

5.3.4 Ökonomische Situation

Ergänzend zu den ökologischen und sozialen Inhalten dieses Berichtes möchten wir einen kurzen Einblick in die ökonomische Situation von STÜKEN geben. Die nachfolgende Abbildung zeigt die Umsatzentwicklung der Hubert Stüken GmbH & Co. KG in Rinteln:

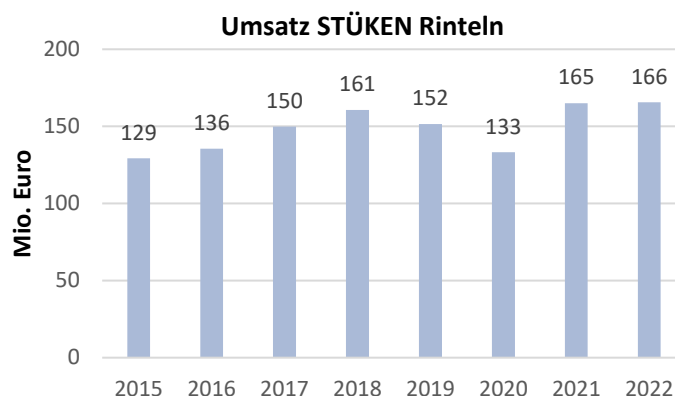


Abbildung 13: Umsatzentwicklung am Standort Rinteln in Mio. Euro

Im Jahr 2022 wies der Standort Rinteln einen Umsatz von 166 Mio. EUR auf (2021: 165 Mio. EUR). Einschließlich der Tochterwerke in den USA, in Tschechien und in der Volksrepublik China erzielte die STÜKEN-Gruppe im Jahr 2022 insgesamt einen Umsatz von 218 Mio. EUR (2021: 207 Mio. EUR).

6. Zukunftsausblick

STÜKEN steht konsequent für eine soziale, faire und nachhaltige Entwicklung unserer Gesellschaft ein, welche zugleich die Grundlage der wirtschaftlichen Entwicklung von STÜKEN als Wirtschaftsunternehmen bildet. Die durch Kriege, klimabedingten Wetterphänomene und Anwendung von Gewalt in Zivilgesellschaften eingetretenen Krisen machen deutlich, in welcher kurzen Zeit erhebliche Werte verzehrt werden können, die der Entwicklung der Menschheit und ihrem Wohlergehen entzogen werden.

Wir setzen uns im Rahmen unseres Wirkungsbereiches dafür ein, dass die für die Entwicklung der im CSR-Bericht genannten Ziele verabschiedeten Gesetze konsequent angewendet werden. Die Umsetzung und Wirksamkeit in unserem Unternehmen überprüfen wir regelmäßig und passen unsere Vorgaben und Regeln im Sinne einer immer besseren Umsetzung an. Dabei kommunizieren wir unsere Ziele und Gründe transparent mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Somit werden wir die Ergebnisse unserer Aktivitäten, zu den in diesem CSR-Bericht beschriebenen Themen, laufend verbessern und auch zukünftige Herausforderungen und Themenstellungen aufnehmen.

Rinteln, 01. Juli 2023



Dr. Uwe Krismann



Nils Petersohn



Philipp Wohler

Kontakt

E-Mail: info@stueken.de

Telefon: +49 5751 7020

Impressum

Herausgeber: Hubert Stüken GmbH & Co. KG, Alte Todenmanner Str. 42, 31737 Rinteln

Hinweis

Die hier verwendeten Sammelbezeichnungen für Gruppen wie zum Beispiel Mitarbeiter, Lieferanten oder Kunden sind als geschlechtsneutral anzusehen. Diese Publikation basiert auf den gegenwärtigen Annahmen und Einschätzungen der Geschäftsführung der Hubert Stüken GmbH & Co. KG. Zukunftsbezogene Aussagen und Annahmen stellen keine Garantie dafür dar, dass diese Erwartungen in der Zukunft genauso eintreten. Dieses Dokument wurde nur zu Informationszwecken erstellt.